教你如何在加拿大找到高薪WebSphere工作

在加拿大，WebSphere一直有着很穩定的就業市場，尤其是隨着WebSphere 5.0的推出，IBM把越來越多的軟件（MQ Series和IBM Directory Server等）集成到WebSphere之後，WebSphere的工作市場還將會有較大幅度的增長。下面我們就來談談在加拿大如何更快地找到WebSphere工作。

首先如果你有很好的WebSphere Skill（特別是5.0）、英文流利、有5年以上的北美工作經驗，并且有一個很好的關系網，那麼這份工作對于你來說，并不是特別難找。“5年北美工作經驗”是一個臨界點，如果“北美工作經驗”低于5年，就不具備吸引Agent和HR的“閃光點”，因此他們基本上就不會考慮你了。另外，“Networking”關系網也是一個至關重要的因素，很多職位并不公布到網絡上，很多Native Canadian也并不把簡歷Post到網絡上。“口碑”是建立一個人“Networking”的基礎，而“Networking”則是找工作的基礎。

但是，絕大多數新移民都不具備以上條件，也沒有機會展示自己的相關強項。求職簡歷發出去猶如“石沉大海”。首先要讓Agent和HR相信你的能力，同意面試你，即使你有5年以上的北美工作經驗，仍然會有很多的競爭者，你同樣需要證明，自己比別人更有優勢。怎樣有力地去說服Agent和HR，怎樣使自己的求職簡歷與衆不同呢，其實答案衹有一個：證書。

證書是證明你能力的“鐵證”，是知名品牌（如IBM、SUN、BEA……）給你出具的強有力的Reference。如果兩人競爭一個WebSphere Administrator或者Developer職位，一個求職者有“WebSphere Administrator”和WSAD證書，而另一個求職者沒有，Agent和HR將會如何處理，相信大家都可以想象得到。換句話說，證書“減輕”了Agent和HR的工作負擔。你的證書越多，Agent和HR對你就越信任，也就更有充分的理由向他的客戶或老板推薦你。目前來看，如果你有IBM Certified WebSphere 5.0 Administrator和IBM Certified Associate Developer（WSAD 5.0）證書，那麼想得到WebSphere工作的面試機會，就不是很困難的事情。

在贏得面試機會之後，怎樣才可以順利通過面試呢？從理論上來說，每次的面試問題都不相同。我們可以把與面試WebSphere工作相關的問題分爲如下6類：

1.Servert和EJB Coding：大多數公司都采用Struts作爲MVC Pattern的Framework，EJB的Coding更簡單，應該說Coding難度越來越小。在Intermediate Developer Dosition的面試中，會有這類的問題。

2.Security可分爲四部分：

第一，Configuration—LDAP Configuration、Application Security Mapping和Security Permission Configuration；

第二，Coding based on LDAP和Custom User Registry API；

第三，有CORBA Security的知識背景可能會有幫助，但并不是必須具備的。

第四，JAVA 2 Security使用得還不是很普遍。如果要申請一個Architect或Senior Developer職位，這類問題肯定會涉及到。

3.Design and Documentation：主要基于MVC、Factory和Singleton Design Pattern。在實際工作中，“Most work is based on communication between business analyst, architect and senior developer”，這項是“Soft Skill”。

4.Performance：隨着Tivoli Performance View、WSAD Profile、IBM Performance Servlet和其它Third Party Performance工具越來越穩定、好用，與之相關的問題會越來越多，并且越來越重要。

5.WebSphere MQ：MQ Series現在已經更名爲“WebSphere MQ”，最新的版本是5.3.02。而且JMS已經是EJB 2.0的一部分，這方面的應用以及相關問題同樣也會日漸增多。

6.Integration、Troubleshooting和Analysis：這是最難的部分，需要廣泛的知識面和大量的經驗。但這部分的問題很多沒有標準答案，面試者同樣也需要有很高的水平，才能夠提出問題和判斷答案的正確。

當你拿到了公司的Offer之後，面臨的首要問題，是如何站穩腳跟，給同事們留下一個良好的印象，爲將來的發展打下堅實的基礎。華人移民在文化、語言與關系網絡等各個方面都處于相對劣勢的狀態，唯一能與當地人競爭的就是技術。因此，勤學苦練、擁有嫻熟的技巧以及較強的動手能力，是華人移民脫穎而出、“更上一層樓”的基礎和保障。衹有將自己的“份內工作”駕輕就熟，在游刃有餘之後，才可能有更多的時間和精力去學習語言，融入當地文化環境。

并且，在一段時間之後，你會意外地發現，自己在同事中有了良好的Credit（信用度），你的Networking（關系網）也逐漸拓展成型，而這往往是你事業的最堅實的保障。（董睿/編輯）

談談加拿大制藥行業成功就業之道

近年來，就業市場伴隨着全球經濟衰退而低迷，唯有制藥及相關行業的就業市場十分穩健。究其根源，制藥行業是民生工業，無論全球經濟或興或衰，人都會生病，都需要打針吃藥。目前，制藥行業在加拿大已經成爲一個熱門的就業亮點。

安大略省及大多倫多地區是加拿大乃至北美制藥業最發達的地區之一。由于近鄰美國龐大的市場以及加國相對較低的制造成本，除了衆多世界知名企業在此設廠之外，本國制藥企業也在蓬勃發展。

然而，北美制藥是一個受高度監管和高度規範化的行業，要求從業人員接受過相關的專業培訓，因此薪酬也比較優厚。就制藥行業的工種而言，可分爲生產綫、後勤保障(如電工和機修工)、物流、科技(如藥物研發、藥物分析、質量認證和法規規範管理)等。即使是生產綫上的包裝工或機修工，也不能從勞務市場招聘來直接上崗，他們必須經過嚴格的行業規範化培訓。這就是有制藥行業經驗者比較容易找到工作，而沒有制藥行業經驗者，則屢屢被“拒之門外”的原因。正因爲如此，大多倫多地區的制藥培訓業迅速地發展起來。這也給新移民朋友提供了一個進入本地制藥業發展，獲取本地制藥行業工作經驗的好機會。

制藥培訓學校大致可分爲公立和私立兩類：公立學校的特點是學費較便宜，但學制較長。而且目前估計要排期一年半方可入學。私立學校的特點是學制靈活，不用排期，但學費相對較高。私立學校又可大致分成兩類，一類爲專業制藥學院，另一類爲非專業培訓班或培訓中心，此類培訓中心通常經營多種培訓業務，比如：電腦、財務、幼教、電工和護理等。當然，無論選擇哪種培訓學校，一定不要忘記，學習是手段，就業才是目的，爭取通過培訓在較短的時間內掌握進入制藥行業所必須的知識。

需要說明的是，要想成功就業于制藥行業，僅通過參加數小時或者十幾小時的簡單培訓課程，是遠遠不夠的。要想成爲專業人士，必須經過專業、系統的訓練。建議大家在選擇學校時，應根據自己的實際情況，多加比較，選擇師資、設備較強，較爲專業的培訓學校就讀。（董睿/編輯）

二八年華公民身份一夕人間蒸發(續)：新法例有人快活有人愁

上次提到，加拿大《公民法》第八條規定，凡于1977年2月14日後出生的“第二代海外出生公民”，都會在滿28歲的時候，喪失加拿大公民身份。

《公民法》第八條進一步規定，“第二代海外出生公民”，如果想保留公民身份，就必須在28歲前，做兩件事。

第一，要提出“維持公民身份”的申請(Retention of Citizenship)。

第二，要辦理公民注冊手續，并之前已在加拿大居住(或與加拿大建立充份聯系)至少一年 。

固此，如果你是“第二代海外出生公民”，年齡在28歲以下，最好盡快辦理有關手續吧！

另外，新的《公民法》即將實施。屆時，“第二代海外出生公民”將成爲歷史。即是說，如果A小姐是在新法例實施後出生 (在海外)，她不會在出生時，自動成爲加拿大公民。要想成爲公民，便要依一般的移民程序申請，例如“家庭類別”等。

有趣的是，即將實施的新公民法，一方面剝奪某些在海外出生人士的公民身份，但另一方面，卻又將某些已喪失公民身份的人士，恢復公民資格。眞是有人快活有人愁！新的公民法最遲會在2009年4月17日實施。屆時，某類曾喪失公民身份的人士，會重獲身份。包括于1947年1月1日前在加拿大出生的人，及“戰時新娘”等。還有，一些從未獲公民身份的人士，會自動成爲公民。例如1947年1月1日或以後在海外出生而當時其父或母是加拿大公民的人士 (即“第一代海外出生公民”)。

如果你：

1)在加拿大境外出生；

2)從未曾是加拿大公民；

3)在1947年1月1日或以後出生；

4)希望獲加拿大公民身份；

請你密切關注最新消息。(此文由CWO加拿大認證移民顧問吳耀榮先生提供)

吳耀榮 (Terry Yiu Wing Ng), 文學碩士，
加拿大政府認證移問顧問,香港律師
M.A, CCIC, FCMI.

北美快樂指數最高的十大職業：牧師最快樂

根據美國芝加哥大學的年度調查顯示，在他們采訪的27800人當中，從事牧師這一職業的人群快樂指數是最高的。大約有87%的牧師認爲他們自己非常快樂，而緊隨其後的則是消防人員以及理療師。

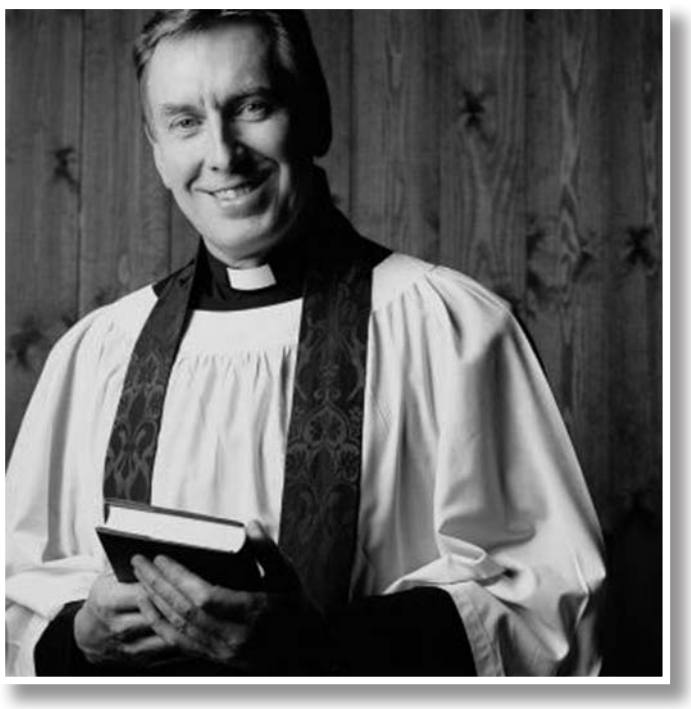
贏得了諸多贊譽的教師們也排在了快樂指數較爲靠前的位置上。而公司主管們由于經常需要忍受下屬們所帶來的麻煩和問題，因而耐性一般都很好。

從排在前十名的職業，我們不難看出來，這些職業都有一個共性，那就是幫助他人。可見幫助別人可以讓自己更容易得到快樂。

相關專家認爲，“大部分快樂指數高的職業都與專業性、助人、傳授知識技能以及鼓勵、保護他人密切相關。”

了解到高快樂指數的職業之後，大家接下來就會問：“那麼，哪類職業是最不快樂的呢?”

經調查發現，薪水最少以及總是受到他人指示的職業人群最容易悲傷。餐館服務人員就是其中一類。他們不僅僅要聽隨客人的吩咐，同時還必須關注經理或者上級的眼色。除此之外，加油站的工作人員也被歸到了快樂指數最低的職業當中。



對于這一研究結果，研究人員并沒有感到意外。最令人出乎意料的則是，醫生和律師這兩個高薪水、能夠自我作主，同時也能夠幫助他人的職業，卻被排在了最高快樂指數前十名之外。

快樂指數最高的十大職業分別是：牧師、消防人員、理療師、作家、特殊教育老師、教師和教育主管、畫家和雕塑家、心理學家、金融服務人員、工程師以及公司主管。

最令人沮喪的工作分別是：餐館服務生、維修工人和汽油站的加油人員。

（董睿/編輯）